

2022年5月17日

コンプライアンス委員会報告書

ワタミグループ コンプライアンス委員会

1. コンプライアンス委員会の開催状況

■第32回コンプライアンス委員会 2022年1月20日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理本部からの報告

- ① 社内通報制度受付状況

(3) 人事総務部からの報告

- ① 懲戒事案

■第33回コンプライアンス委員会 2022年4月20日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理本部からの報告

- ① 社内通報制度受付状況

(3) 人事総務部からの報告

- ① 懲戒事案

2. 対応の進捗状況

(1) 月間平均残業時間

	2021年			2022年		
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	17.2h	24.0h	34.4h	27.2h	18.8h	27.8h

(2) 公休取得状況

	2021年			2022年		
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均日数	9.9日	9.6日	8.2日	10.6日	9.9日	9.5日

以上

ワタミグループ コンプライアンス委員会

委員長	清水 邦晃 (ワタミ株式会社 代表取締役)
副委員長	三好 徹 (三好総合法律事務所 弁護士)
委員	岩本 充史 (安西法律事務所 弁護士)
委員	飯塚 一英 (横浜中央コンサルティング 特定社会保険労務士)
委員	千葉 徹 (ワタミ株式会社 社外取締役 (常勤監査等委員))