

2021年5月18日

コンプライアンス委員会報告書

ワタミグループ コンプライアンス委員会

1. コンプライアンス委員会の開催状況

■第28回コンプライアンス委員会 2021年1月15日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理本部からの報告

- ① 社内通報制度受付状況

(3) 人事部からの報告

- ① 懲戒事案
- ② 行政指導対応状況

■第29回コンプライアンス委員会 2021年4月22日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理本部からの報告

- ① 社内通報制度受付状況

(3) 人事部からの報告

- ① 懲戒事案
- ② 行政指導対応状況

2. 対応の進捗状況

(1) 新卒社員離職状況 (2021年3月末時点)

入社年度	入社数	退職者数			
		1年目	2年目	3年目	合計
2018	28	1	10	5	16
2019	26	2	6	—	8
2020	14	3	—	—	3

(2) 月間平均残業時間

	2020年			2020年		
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	31.1h	28.5h	28.0h	24.2h	21.9h	27.7h

(3) 公休取得状況

	2020年			2020年		
	10月	11月	10月	1月	2月	3月
平均日数	8.8日	9.4日	8.7日	11.0日	9.1日	8.3日

以上

ワタミグループ コンプライアンス委員会

委員長	清水 邦晃 (ワタミ株式会社 代表取締役兼 COO)
副委員長	三好 徹 (三好総合法律事務所 弁護士)
委員	岩本 充史 (安西法律事務所 弁護士)
委員	飯塚 一英 (横浜中央コンサルティング 特定社会保険労務士)
委員	千葉 徹 (ワタミ株式会社 社外取締役 (常勤監査等委員))