

平成 30 年 12 月 4 日

コンプライアンス委員会報告書

ワタミグループ コンプライアンス委員会

1. コンプライアンス委員会の開催状況

・第 18 回コンプライアンス委員会 平成 30 年 7 月 26 日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理部からの報告

- ① 社内通報制度受付状況

(3) 人事部からの報告

- ① 懲戒事案
- ② 行政指導対応状況

(4) 個別討議

2017 年度の振り返りと 2018 年度の取組について報告がなされ、委員より助言が行われた。

・第 19 回コンプライアンス委員会 平成 30 年 10 月 26 日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ① 残業時間について
- ② 休日取得について
- ③ 従業員数について

(2) 業務管理部からの報告

- ① 社内通報制度運営状況

(3) 人事部からの報告

- ① 懲戒事案
- ② 行政指導対応状況

(4) 個別討議

2018 年度取組内容についての中間報告がなされ、委員より討議がなされた。

## 2. 対応の進捗状況

### (1) 新卒社員離職状況 (2018年度9月末時点)

入社年度	入社数	退職者数			
		1年目	2年目	3年目	合計
2016	11	1	3	0	4
2017	33	3	3	-	6
2018	28	0	-	-	0

### (2) 月間平均残業時間

	2018年 4月	2018年 5月	2018年 6月	2018年 7月	2018年 8月	2018年 9月
平均時間	34.1h	31.1h	28.6h	30.0h	31.0h	29.1h

### (3) 公休取得状況

	2018年 4月	2018年 5月	2018年 6月	2018年 7月	2018年 8月	2018年 9月
平均日数	8.1日	8.4日	8.1日	8.6日	8.3日	9.2日

以上

### ワタミグループ コンプライアンス委員会

委員長	清水 邦晃	(ワタミ株式会社 代表取締役)
副委員長	三好 徹	(三好総合法律事務所 弁護士)
委員	岩本 充史	(安西法律事務所 弁護士)
委員	飯塚 一英	(横浜中央コンサルティング 特定社会保険労務士)
委員	千葉 徹	(ワタミ株式会社 社外取締役 (監査等委員))