

2023年11月10日

コンプライアンス委員会報告書

ワタミグループ コンプライアンス委員会

1. コンプライアンス委員会の開催状況

■第37回コンプライアンス委員会 2023年10月13日

(1) 業務改善委員会からの報告

- ①残業時間について
- ②休日取得について
- ③従業員数について

(2) 業務管理本部からの報告

- ①社内通報制度受付状況

(3) 人事総務部からの報告

- ①懲戒事案

2. 対応の進捗状況

(1) 月間平均残業時間

| | 2023年 | | | 2023年 | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
| 平均時間 | 37.7h | 34.7h | 31.4h | 34.3h | 34.3h | 33.2h |

(2) 公休取得状況

| | 2023年 | | | 2023年 | | |
|------|-------|------|------|-------|------|-------|
| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
| 平均日数 | 8.7日 | 9.3日 | 8.3日 | 9.6日 | 9.7日 | 10.1日 |

以上

ワタミグループ コンプライアンス委員会

- 委員長 清水 邦晃 (ワタミ株式会社 取締役)
- 副委員長 三好 徹 (三好総合法律事務所 弁護士)
- 委員 岩本 充史 (安西法律事務所 弁護士)
- 委員 飯塚 一英 (横浜中央コンサルティング 特定社会保険労務士)
- 委員 肥塚 俊成 (ワタミ株式会社 社外取締役 (常勤監査等委員))